

AGENT(E) DE PLACEMENT EN EMPLOI

L'Hirondelle est à la recherche d'une personne dynamique, proactive et humaine afin de soutenir la relance et le développement de notre service aux entreprises. L'agent(e) de placement en emploi relèvera de la conseillère en développement d'affaires de Capital Humain Montréal, une initiative de L'Hirondelle qui a pour mission de favoriser l'intégration professionnelle durable des personnes immigrantes en créant des liens solides entre les talents et les employeurs québécois. La personne titulaire du poste travaillera en étroite collaboration avec l'équipe employabilité et les partenaires de l'écosystème.

Entrée en poste : 6 juillet 2026

Responsabilités:

- Accueillir, accompagner et soutenir les participant(e)s dans leur intégration ou leur retour sur le marché du travail, en tenant compte de leur parcours, compétences et objectifs.
- Évaluer les compétences, expériences et besoins des participant(e)s afin d'identifier des plans d'action adaptés.
- Développer et fidéliser les relations avec les employeurs pour créer des opportunités d'embauche correspondant aux profils des participant(e)s.
- Exposer les candidatures et assurer le suivi auprès des employeurs pour favoriser l'intégration professionnelle.
- Développer, structurer et faire évoluer le service de placement en emploi, en contribuant à l'élaboration d'outils, de processus et de stratégies innovantes.
- Assurer un suivi régulier des activités du service de placement de l'organisation.
- Collaborer étroitement avec l'équipe employabilité et les partenaires de l'écosystème.
- Maintenir une veille active sur les dynamiques du marché de l'emploi : domaines en pénurie, besoins de main-d'œuvre, professions en demande, etc.

Qualifications et exigences requises:

- Formation en ressources humaines, développement de carrière, administration ou domaine connexe.
- Expérience de 3 à 5 ans d'expérience dans le domaine de l'employabilité.
- Excellente maîtrise du français et de l'anglais (espagnol et/ou ukrainien : un atout).
- Expérience en développement de partenariats, placement et/ou services aux entreprises.
- Bonne connaissance du marché du travail québécois et du secteur du développement professionnel.
- Connaissance dans le domaine de l'intégration des communautés immigrantes.
- Habiletés en communication et en animation de groupe.
- Excellentes habiletés relationnelles et sens du service client.
- Capacité à développer un réseau professionnel et à travailler de façon autonome.
- Capacité à gérer les priorités, à respecter les échéanciers.
- Maîtrise de MS Office, LinkedIn et autres outils liés à l'employabilité.
- Disponibilité à travailler occasionnellement le soir.

Nous vous offrons :

- Contrat de 35 hres/sem. d'une durée d'un an, avec possibilité de renouvellement ou de permanence
- Compensation additionnelle mensuelle équivalant au coût de la carte OPUS (secteur A)
- Jours fériés rémunérés et congés payés pendant la période des fêtes de fin d'année.
- Jours personnels et jours de maladie accordés au prorata (selon la date d'embauche).
- Bureaux situés à proximité des transports en commun.
- Milieu de travail stimulant, au sein d'une communauté polyglotte et polyvalente.